



Medarbetare på DS Smith

Vilka förmåner har vi som
medarbetare?

2025-05-30



Våra värderingar



Vi visar engagemang

Vi är stolta över vad vi gör och vi bryr oss om kunderna, våra medarbetare och omvärlden.



Vi är idérika och snabba

Vi hittar snabbt rätt lösning till kunden.



Vi är ihärdiga

Med övertygelse och passion ser vi till att genomföra det vi sagt.



Vi vågar utmana

Vi utmanar varandra för att utveckla sättet vi jobbar på.



Vi är pålitliga

Vi håller vad vi lovar.



Förverkligar
potentialen hos
våra medarbetare

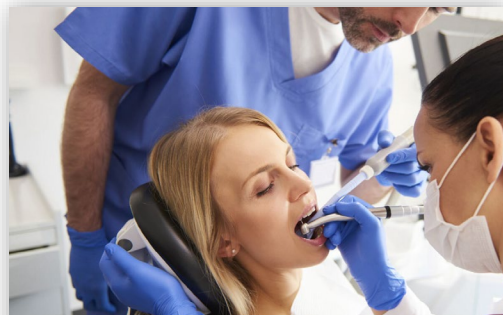
Som medarbetare i DS Smith...

Hälsa



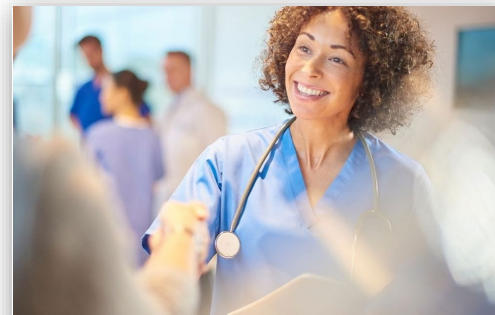
Friskvård

Du får upp till 3000kr per år att använda för aktiviteter som stärker din hälsa och ditt välbefinnande enligt skatteverkets riktlinjer.



Tandvårdsklubb

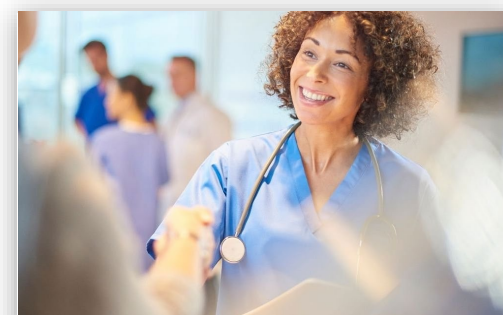
För 75 kr/månad får du tillgång till vår tandvårdsklubb, som ersätter 50 % av dina tandvårdskostnader – upp till 6 000 kr per rullande 12-månadersperiod. Du väljer själv om du vill vara med.



Sjukvårdsförsäkring

Våra medarbetare omfattas av en sjukvårdsförsäkring som snabbt hjälper oss till specialistvård.

Via den försäkringen finns även möjligheter till samtalsstöd, coachning etc.

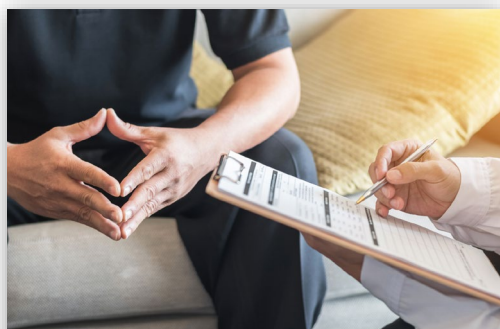


Hälsoundersökningar

Som medarbetare erbjuds du regelbundna hälsoundersökningar. Det ger dig möjlighet att tillsammans med professionell vårdpersonal få en tydlig bild av din hälsosituation och förebygga ohälsa.

Som medarbetare i DS Smith...

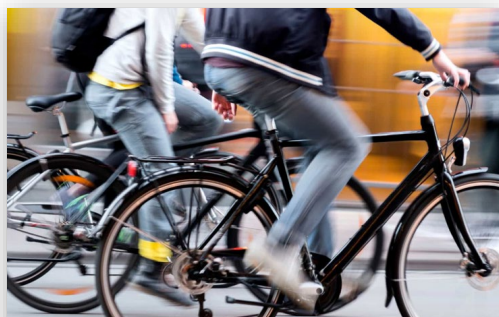
Hälsa



Företagshälsovård

För att erbjuda dig bästa tänkbara arbetsmiljö är vi anslutna till **Avonova Företagshälsovård** som stöttar medarbetare i olika ärenden som arbetsmiljö, rehabilitering och hälsoundersökningar

Detta är ett led i vårt aktiva arbete att främja god fysisk och psykisk hälsa samt en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.



Förmånscykel

I samarbete med Bikelease ger vi våra anställda en möjlighet att på ett förmånligt och prisvärt sätt skaffa en ny cykel. Vi tycker att det är ett sätt att främja en aktivare och mer hälsosam livsstil

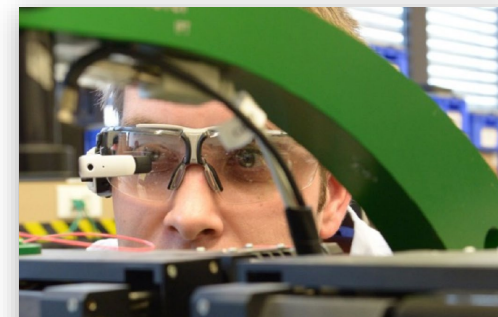


Terminalglasögon

Du som arbetar vid bildskärm, sammanhängande minst en timma om dagen, har rätt att erhålla terminalglasögon.

DS Smith står för kostnaden för:

- synundersökning
- glasönglas, enkelslipade eller vid behov rumsprogressiva
- både till ett värde av 800



Skyddsglasögon

Du som arbetar vid produktion och är i behov av skyddsglasögon.

DS Smith står för kostnaden för:

- synundersökning
- glasönglas, enkelslipade eller vid behov rumsprogressiva
- både till ett värde enligt gällande avtal

för tjänstemän

för timanställda



Som medarbetare i DS Smith...

Hälsa



Frukt och kaffe/the

Frukt och kaffe/the finns på alla fabriker och är gratis för alla medarbetare.



Subventionerad lunch

Vi samarbetar med Edenred för att erbjuda lunchförmån. Du får ett lunchkort som du kan ladda med pengar och använda i våra lunchmatsalar eller på restauranger där matsal saknas – eller vid omfattande tjänsteresor.



Trygghetsförsäkring

Samtliga medarbetare omfattas från och med första anställningsdagen av försäkringen, oberoende av arbetstidens omfattning.

För att få ersättning genom Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller att skadan ska ha orsakats av något av följande:

- Olycksfall på arbetet, färdolycksfall, arbetssjukdom, smittsam sjukdom



Visa/beställ



Visa/beställ

DS Smith kläder/merchandise

Vid specifika tillfälle finns det möjlighet för medarbetare inom DS Smith erbjuds att köpa eller få gratis DS Smith-kläder. Det gäller t.ex. vanliga tröja och sportkläder.

Arbetskläder till medarbetare i produktionen delas ut kostnadsfritt.

Som medarbetare i DS Smith...



Period Packs på våra enheter

Vi jobbar aktivt för en inkluderande arbetsmiljö som präglas av säkerhet. Vi stöttar vår medarbetare på många olika områden och genom de livsfaser så vi går igenom.

Ett av sätten är att vi erbjuder Period Packs hjälper kvinnor i deras dagliga liv under menstruation.



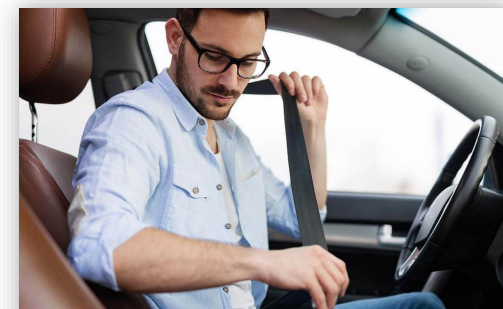
Volontärdag

Vi tror på att göra skillnad – tillsammans. Därför erbjuder vi ibland möjligheten att ta ledigt med lön för att göra volontärarbete, som till exempel vid humanitära insatser eller lokalt samhällsengagemang.



Välkomstpaket till alla nya medarbetare

För att ge dig den bästa starten på din resa i DS Smith får du ett välkomstpaket med olika överraskningar. Varmt välkommen!



Poolbil

På flera av våra siter finns möjlighet att använda våra **poolbilar**.

Det är ett sätt att underlätta den dagliga verksamheten och göra det smidigt för våra medarbetare när våra tjänster kräver att vi reser.

Våra poolbilar får användas av samtliga medarbetare som har körkort.

Som medarbetare i DS Smith...

Teambuilding



• Uppvaktning

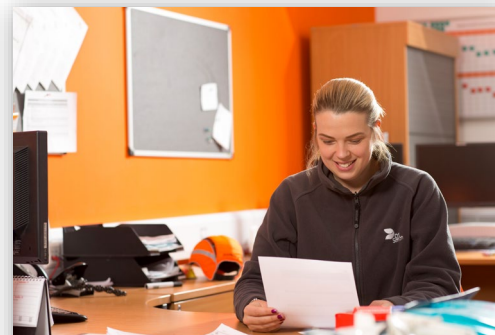
Vi vill visa våra medarbetare uppskattning, därför får alla medarbetare som fyller 50 och 60 självklart uppvaktning.

Sedan firar vi också våra medarbetare som jobbat 25 år eller när de går i pension.



Gemensamma aktiviteter

Vi gillar att fira tillsammans! När möjlighet finns bjuder vi in till gemensamma aktiviteter, som till exempel julfest, sommarträffar eller andra tillfällen för att stärka gemenskapen.



Lärande och utveckling

Vi tror på våra medarbetares potential att växa – i sin roll, i karriären och som människor. Genom vårt aktiva arbete med lärande och kompetensutveckling bygger vi både individens och företagets framtid.



Teambuilding/trivselpeng

Vi har en **trivselpeng** inom DS Smith på 1 000 kr per anställd och år. Syftet med denna peng är att kunna genomföra personalaktiviteter som främjar ökat engagemang och trivsel i både det egna teamet och på DS Smith. Varje avdelning beslutar själva om vad pengarna skall gå till.

Som medarbetare i DS Smith...

Ditt liv på jobbet



Mobil och dator

Alla medarbetare som har behov av dator och mobil i sitt jobb får detta.

Du kan välja en annan mobil än standard mot bruttolöneavdrag.



Bonus

Som medarbetare inom DS Smith omfattas man av bonusprogram. Vi har olika program beroende på vilken roll du har inom DS Smith.



The Smithies

Varje år har alla medarbetare möjlighet att nominera kollegor man tycker har gjort en fantastisk insats. Vinnare av The Smithies hyllas och prisas vid ett gemensamt tillfälle varje år.

Som medarbetare i DS Smith...

Ditt liv utanför jobbet



Gåvor

Vi uppskattar det arbete våra medarbetare gör och visar ibland vår uppskattning genom mindre gåvor, tex. i samband med jul eller andra särskilda tillfällen



Föräldraledighet

DS Smith vill att våra medarbetare ska kunna kombinera rollen att vara en förälder med sin yrkesroll då vi tror det skapar en positiv och hälsosam arbetsmiljö! Våra kollektivavtal ger bland annat möjlighet till föräldralön.



Pensionsrådgivning

Det är viktigt för våra anställda att de känner en trygghet kring sin pension och sin ekonomiska situation. Våra kollektivavtal och eventuella försäkringar säkerställer detta. Ytterligare ett sätt att bidra till detta är möjligheten till pensionsrådgivning



Flytta i tjänsten

- Ersättning för flyttkostnader
- Gratis flyttlådor

Som medarbetare i DS Smith...

Baserat på kontrakt

Ditt liv på jobbet



Tjänstebilar

En **tjänstebil** är en bil som leasas av arbetsgivaren.

Om du är berättigad till tjänstebil kommer du att bli beskattad för löneförmånen.

Berättighet baserat på kontrakt.



Löneväxling

Erbjudande att löneväxla till extra tjänstepension till medarbetare med lön över brytpunkten för att tjäna in allmän pension

Brytpunkten är en årsinkomst om 8,07 inkomstbasbelopp, för 2025 är 1 inkomstbasbelopp, brytpunkten för 2025 = 650 442 kr/år (54 204 kr/månad)



Flexibel arbetstid

Flexibel arbetstid bygger på en ömsesidig lojalitet mellan oss som arbetsgivare och dig som medarbetare. Syftet med flexibel arbetstid är att skapa en arbetsmiljö där du själv får ett större inflytande.

Detta avtalas med din närmaste chef.



Distans- och hybridarbete

I vår hybridarbetspolicy rekommenderar vi att man arbetar mest på arbetsplats med möjlighet till hybrid- och distansarbete beroende på arbetsuppgifter. Målsättning är att skapa en bra arbetsmiljö för dig.

Detta avtalas med din närmaste chef.

Mångfald, rättvisa och inkluderande ledarskap

Att skapa en inkluderande kultur är kärnan i allt vi gör.

DS Smith har nolltolerans mot diskriminering.

Vi har en fast policy för lika möjligheter och diskriminering av alla slag.

Vår **policy** och utbildning för **lika möjligheter och antidiskriminering** är tillgänglig för att säkerställa att alla arbetssökande och anställda får lika behandling oavsett ålder, funktionshinder, ras, religion eller övertygelse, kön, sexuell läggning, könsbyte, äktenskap och civilt partnerskap, graviditet och moderskap eller någon annan egenskap som skyddas av lokal lag.

Vår **Speak Up! policy** är här för att uppmuntra alla anställda som tror att de har bevittnat eller upplevt diskriminering eller oetiskt beteende att be om råd eller ta upp sina problem via ett konfidentiellt, oberoende, 24/7 telefonnummer och websida som är tillgänglig på lokala språk.

